

# ΑΒ: Το Αλφαβητάρι της εργοδοτικής αυθαιρεσίας

## Για τις εξελίξεις στην αλυσίδα ΑΒ Βασιλόπουλος

Η ΑΒ Βασιλόπουλος εδώ και μήνες διαφημίζει το αναπτυξιακό της σχέδιο το οποίο χτίζει πάνω στις πλάτες των εργαζομένων της. Το σχέδιο περιέχει τον πολλαπλασιασμό των καταστημάτων δικαιόχρησης (franchise) αφού «όταν ανοίγεις 50 νέα καταστήματα franchise σε ετήσια βάση, είναι σαν να πραγματοποιείς μια εξαγορά κάθε χρονιά» σύμφωνα με τον CEO της εταιρείας, Λαβίδα. Ή μ'άλλα λόγια: **τσεπώνουμε εκατομμύρια από τα δικαιώματα franchise και την πώληση προϊόντων ετικέτας, ενώ παράλληλα γλιτώνουμε άλλα τόσα απολύοντας εκατοντάδες εργαζόμενους-ες και τσακίζοντας τα εργασιακά δικαιώματα όσων απομείνουν.**

Η υλοποίηση του σχεδίου έχει ως εξής: η αλυσίδα διαχωρίζει τα καταστήματά της σε «μικρά» και «μεγάλα» βασιζόμενη όχι στα τετραγωνικά των καταστημάτων και τον αριθμό των εργαζομένων, αλλά στον ετήσιο τζίρο τους! Τα «μικρά» καταστήματα, δηλαδή αυτά με ετήσιο τζίρο κάτω από 5 εκατ. ευρώ, βαφτίζονται «μη παραγωγικά» και προβληματικά για την εταιρεία με σκοπό το ξεπούλημά τους και την μετατροπή τους σε franchise.

## Πώς βιώνουν αυτή την κατάσταση οι εργαζόμενοι-ες;

Στην Αθήνα ήδη έχουν πουληθεί και λειτουργούν υπο καθεστώς franchise τα καταστήματα σε Καρέα, Ν.Κόσμο, Π.Φάληρο, Πειραιά, Χαλάνδρι, Αμπελόκηπους και η λίστα όλο και θα μεγαλώνει. Εντελώς ξαφνικά στο προσωπικό αυτών των καταστημάτων δόθηκε ερωτηματολόγιο με 3 επιλογές: Α) «Θέλω να παραμείνω στον ΑΒ» Β) «Θέλω να εργαστώ στο νέο επενδυτή» χωρίς κάποιο επίσημο έγγραφο από την εργοδοσία, διατηρώντας μια σκόπιμη ασάφεια και Γ) «τίποτα από τα παραπάνω», υπονοώντας... την παραίτηση. Τον παραπάνω εκβιασμό διαδέχτηκε πολύ σύντομα... ο αμέσως επόμενος. Στα καταστήματα του Καρέα και του Ν.Κόσμου, η εργοδοσία επέβαλλε τον μηνιαίο δανεισμό τους στην νέα εργοδοσία μέχρι τις 15/1 ως «προσωρινό μέτρο» και στις 15/1 ανανέωσε τον δανεισμό τους για άλλον έναν μήνα! Μάλιστα, από την περίοδο των Χριστουγέννων ως και σήμερα, η έκτακτη αυτή συνθήκη επέβαλλε μια σειρά εργοδοτικών αυθαιρεσιών: **7μερη εργασία με κλεμμένα ρεπό, κόντρα βάρδιες χωρίς τον νόμιμο χρόνο ανάπαυσης και εξοντωτικές βάρδιες με υποστελεχωμένο προσωπικό**, για παράδειγμα στον Καρέα από τους 14 εργαζόμενους, 5 μετακινήθηκαν σε άλλα καταστήματα και έμειναν μόλις 9 να σηκώσουν το βάρος της εορταστικής περιόδου.

Η εργοδοσία για να περάσει «αναίμακτα» τα σχέδιά της, στοιχηματίζει στον αιφνιδιασμό και στην σύγχυση των εργαζομένων όλο αυτό το διάστημα, αφού από τη μια δεν τους ενημερώνει επίσημα για τις συνθήκες και τους όρους εργασίας υπό το νέο καθεστώς franchise (πχ. ωράριο ως τις 23.00, κυριακάτικη εργασία) και από την άλλη κρύβεται πίσω από μισόλογα και ανεπίσημες προφορικές δεσμεύσεις όσον αφορά το μέλλον των εργαζομένων. Δεσμεύσεις που καταρρέουν εύκολα και μετατρέπονται σε «έλα μωρέ μην ανησυχείς» όταν οι εργαζόμενοι ζητάνε εγγυήσεις για τις θέσεις εργασίας τους και για το ενδεχόμενο να χρειαστεί να μετακινηθούν σε καταστήματα μακριά από το σπίτι τους. Οι ίδιοι οι εργαζόμενοι γνωρίζουν πολύ καλά ότι οι «νέοι επενδυτές» που αγοράζουν τα «μικρά» καταστήματα με franchise, είναι πρώην υψηλόβαθμα διοικητικά στελέχη που «αποχώρησαν» πριν λίγους μήνες από την αλυσίδα εισπράττοντας υπέρογκα ποσά. Γνωρίζουν ότι τα χρήματα αυτά προέρχονται από τον ιδρώτα τους όλα αυτά τα χρόνια και πως πλέον οι ίδιοι οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζονται ως βαρίδια από την εργοδοσία.

Ήδη, ο ΑΒ μείωσε το προσωπικό του το 2022 από 14.774 εργαζόμενους σε 13.896, δηλαδή 878 απολύσεις, και ετοιμάζεται να το επαναλάβει. Ενώ τα supermarket τα τελευταία χρόνια σημείωσαν κέρδη ρεκόρ και συνεχίσουν να έχουν τεράστια κέρδη με τις διαρκείς αυξήσεις στις τιμές των προϊόντων και το ζεστό κρατικό χρήμα που εισέπραξαν με τα market-pass, είναι αυτά που επιβάλλουν τραγικές συνθήκες εργασίας με ατομικές συμβάσεις-κουρελόχαρτα, χαμηλούς μισθούς και 4ωρα-6ωρα της πείνας.



Βέλγιο 2023: Απεργιακές περιφρουρήσεις των εργαζομένων στα καταστήματα της Ahold Dellhaize, όμιλος στον οποίο ανήκει και ο ΑΒ, ενάντια στα εταιρικά σχέδια ξεπουλήματος 128 καταστημάτων που προωθούσαν μαζικές απολύσεις σε γραφεία, αποθήκες και καταστήματα, και καταργούσαν την συλλογική σύμβαση εργασίας.

## ΤΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ ΝΑ ΒΑΛΟΥΜΕ ΜΠΡΟΣΤΑ!

Το νέο καθεστώς που αναπτύσσουν σε πλήρη συνεργασία ο ΑΒ μαζί με τους αγοραστές των franchise έχει κοινό παρονομαστή την πλήρη επίθεση στα δικαιώματα των εργαζομένων. Απ'τη μια η διοίκηση του ΑΒ μέσα από την διαιώνιση της αβεβαιότητας για το αν και το που θα συνεχίσουν να εργάζονται για την επιχείρηση, ποντάρει στην εξώθηση παραίτησης ενός έμπειρου δυναμικού που εργάζεται όλα αυτά τα χρόνια έχει κατακτήσει δικαιώματα και μισθούς. Σε δεύτερο χρόνο, προφανώς θα έρθουν και οι απολύσεις αφού με λιγότερα πλέον καταστήματα στην μητρική εταιρία, όσοι-ες περισσεύουν θα θυσιαστούν στον βωμό της «επιχειρηματικότητας». Απ' την άλλη, η νέα διοίκηση των καταστημάτων franchise, θα δανειστεί το έμπειρο «παλιό» προσωπικό για να εκπαιδεύσει τους «νέους» συναδέλφους με συμβάσεις εργασίας-κουρελόχαρτα και μισθούς πείνας και μόλις εκπληρώσουν το έργο τους θα απολύσει τους «παλιούς» γιατί κοστίζουν περισσότερο από το επιθυμητό.

Η εμπειρία, των εργαζομένων στον κλάδο των supermarkets είναι αμείλικτη: κάθε επιχειρηματικό σχέδιο των αφεντικών περνά πάνω από τις πλάτες της εργατικής τάξης και μεταφράζεται σε απολύσεις, σε μαζικές παραιτήσεις και σε συνολική ανατροπή των εργασιακών δικαιωμάτων. Η διατήρηση των θέσεων εργασίας και των δικαιωμάτων αφορούν αποκλειστικά την συλλογική δύναμη των εργαζομένων, την οργάνωση και την ετοιμότητά τους απέναντι στις μεθοδεύσεις της εργοδοσίας.

Καλούμε τους εργαζόμενους και τις εργαζόμενες στον ΑΒ Βασιλόπουλο (και σε κάθε χώρο δουλειάς) να σπάσουν την σιωπή και τον φόβο και να εμπιστευτούν την συλλογική τους δύναμη! Να προβληματιστούν, να συζητήσουν και να οργανωθούν ενάντια σε κάθε εργοδοτική μεθόδευση που θίγει τις κατακτήσεις και τα δικαιώματά τους. Μέσα από επιτροπές αγώνα στα μαγαζιά, μέσα από την συσπείρωση στα σωματεία τους, να πάρουν τον αγώνα στα χέρια τους ώστε:

- να σταματήσει το άθλιο καθεστώς δανεισμού εργαζομένων
- να μη γίνει αποδεκτή καμία απόλυση και βλαπτική μεταβολή εις βάρος των εργαζομένων

Κανένας εργαζόμενος, καμία εργαζόμενη να μην υπογράψει συμβάσεις-κουρελόχαρτα, μείωση μισθού, έκπτωση στις κατακτήσεις του. Να διεκδικήσουμε συλλογικές συμβάσεις και αυξήσεις σε μισθούς και συντάξεις για όλους και για όλες.

Καλούμε τους κατοίκους των γειτονιών μας να αγωνιστούμε από κοινού στεκόμενοι στο πλάι κάθε εργαζομένου-ης που οργανώνεται, αγωνίζεται και διεκδικεί το δίκιο του. Στις γειτονιές μας, μέσα και έξω από τους χώρους δουλειάς, να ενισχύσουμε έμπρακτα τις κοινωνικές-εργατικές αντιστάσεις και διεκδικήσεις με όπλο την οργάνωση και την ταξική αλληλεγγύη.

Facebook: **Πρωτοβουλία Αγώνα στις ανατολικές συνοικίες**  
email επικοινωνίας: **protovoulia.anatolika@espiv.net**

**ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ**  
**ΑΓΩΝΑ**  
**ΣΤΙΣ ΑΝΑΤΟΛΙΚΕΣ**  
**ΣΥΝΟΙΚΙΕΣ**

